

ЗАКОН

РЕСПУБЛИКИ ТЫВА

О вопросах государственной гражданской службы Республики Тыва

(В редакции Законов Республики Тыва от 29.06.2006 г. N 1899 ВХ - I;
от 23.07.2007 г. N 246 ВХ - II; от 04.05.2009 г. N 1298 ВХ-II;
от 28.04.2010 г. N 1777 ВХ-II; от 20.12.2010 г. N 182 ВХ-I;
от 16.03.2011 г. N 413 ВХ-I; от 10.06.2011 г. N 674 ВХ-I;
от 12.12.2011 г. N 1074 ВХ-I; от 18.05.2012 г. N 1289 ВХ-I;
от 15.03.2013 г. N 1836 ВХ - I; от 04.11.2013 г. N 2146 ВХ - I;
от 05.03.2014 г. N 2390 ВХ-I; от 29.12.2014 № 34-ЗРТ)
от 06.04.2015 № 56-ЗРТ; от 22.06.2015 № 91-ЗРТ;
от 12.05.2017 № 271-ЗРТ; от 13.11.2017 № 315-ЗРТ)
от 12.01.2018 № 344-ЗРТ; от 15.03.2019 г. № 477-ЗРТ;
от 12.04.2019 г. № 486-ЗРТ; от 02.07.2019 г. № 518-ЗРТ;
от 28.12.2020 г. № 668-ЗРТ; от 12.10.2021 г. № 747-ЗРТ;
от 27.12.2021 г. № 784-ЗРТ; от 22.03.2022 г. № 806-ЗРТ;
от 21.11.2022 г. № 869-ЗРТ; от 08.12.2022 г. № 872-ЗРТ;
от 20.03.2023 г. № 915-ЗРТ; от 04.10.2023 г. № 964-ЗРТ;
от 28.03.2024 г. № 1029-ЗРТ; от 30.05.2024 г. № 1048-ЗРТ)

Принят Законодательной палатой
Одобен Палатой представителей

22 марта 2006 года
20 апреля 2006 года

Настоящий Закон в случаях и в пределах, установленных федеральными законами от 27 мая 2003 года N 58-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации» (далее – Федеральный закон «О системе государственной службы Российской Федерации»), от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее – Федеральный закон «О государственной гражданской службе Российской Федерации»), регулирует отношения, связанные с организацией государственной гражданской службы Республики Тыва.

Глава 1. Общие положения

Статья 1. Основные термины

Для целей настоящего Закона применяемые термины означают:
государственные гражданские должности Республики Тыва (далее также – государственные должности) – должности, устанавливаемые Конституцией Республики Тыва, законами Республики Тыва для непосредственного исполнения полномочий государственных органов Республики Тыва;

представитель нанимателя – руководитель государственного органа, лицо, замещающее государственную должность, либо представитель указанного руководителя или лица, осуществляющие полномочия нанимателя от имени Республики Тыва.

Иные основные термины применяются в том же значении, как в Федеральном законе «О государственной гражданской службе Российской Федерации». (Дополнен – Закон Республики Тыва от 20.03.2023 г. № 915-ЗРТ)

Статья 2. Предмет регулирования настоящего Закона

Предметом регулирования настоящего Закона являются отношения, связанные с поступлением на государственную гражданскую службу Республики Тыва, ее прохождением и прекращением, а также вопросы

организации государственной гражданской службы Республики Тыва.

Статья 3. Государственная гражданская служба Республики Тыва

1. Государственная гражданская служба Республики Тыва (далее также – гражданская служба) – вид государственной службы, представляющей собой профессиональную служебную деятельность граждан Российской Федерации (далее также – граждане) на должностях государственной гражданской службы Республики Тыва (далее также – должности гражданской службы) по обеспечению исполнения полномочий государственных органов Республики Тыва, лиц, замещающих государственные должности Республики Тыва. [\(В редакции Закона Республики Тыва от 04.11.2013 г. N 2146 ВХ – I\)](#)

2. Государственная гражданская служба Республики Тыва является составной частью государственной гражданской службы Российской Федерации.

Статья 4. Законодательство Республики Тыва о государственной гражданской службе Республики Тыва

Законодательство Республики Тыва о государственной гражданской службе Республики Тыва основывается на Конституции Российской Федерации, Федеральном законе «О системе государственной службы Российской Федерации», Федеральном законе «О государственной гражданской службе Российской Федерации», других федеральных законах, нормативных правовых актах федеральных органов исполнительной власти и состоит из Конституции Республики Тыва, настоящего Закона, иных нормативных правовых актов Республики Тыва и нормативных правовых актов государственных органов Республики Тыва.

Статья 5. Взаимосвязь гражданской службы и муниципальной службы

Взаимосвязь гражданской службы и муниципальной службы обеспечивается посредством:

1) единства основных квалификационных требований [для замещения должностей гражданской службы и должностей муниципальной службы; \(В редакции Закона Республики Тыва от 12.05.2017 № 271-ЗРТ\)](#)

2) единства ограничений и обязательств при прохождении гражданской службы и муниципальной службы;

3) единства требований к [подготовке кадров для гражданской службы и муниципальной службы и профессиональному развитию гражданских служащих и муниципальных служащих; \(В редакции Законов Республики Тыва от 04.11.2013 г. N 2146 ВХ – I; от 13.11.2017 № 315-ЗРТ\)](#)

4) учета стажа муниципальной службы при исчислении стажа гражданской службы и стажа гражданской службы при исчислении стажа муниципальной службы;

5) соотносительности основных условий оплаты труда и социальных гарантий гражданских служащих и муниципальных служащих;

6) соотносительности основных условий государственного пенсионного обеспечения граждан, проходивших гражданскую службу, и граждан, проходивших муниципальную службу, и их семей в случае потери кормильца.

Глава 2. Должности гражданской службы

Статья 6. Классификация должностей гражданской службы

1. Должности государственной гражданской службы Республики Тыва учреждаются законами Республики Тыва или иными нормативными правовыми актами Республики Тыва с учетом положений Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» в целях обеспечения исполнения полномочий государственного органа либо лица, замещающего государственную должность.

2. Должности гражданской службы подразделяются на категории и группы.

3. Должности гражданской службы подразделяются на следующие

категории:

1) руководители – должности руководителей и заместителей руководителей государственных органов и их структурных подразделений (далее также – подразделение), должности руководителей и заместителей, руководителей представительств государственных органов и их структурных подразделений, замещаемые на определенный срок полномочий или без ограничения срока полномочий;

2) помощники (советники) – должности, учреждаемые для содействия лицам, замещающим государственные должности, руководителям государственных органов, руководителям представительств государственных органов в реализации их полномочий и замещаемые на определенный срок, ограниченный сроком полномочий указанных лиц или руководителей;

3) специалисты – должности, учреждаемые для профессионального обеспечения выполнения государственными органами установленных задач и функций и замещаемые без ограничения срока полномочий;

4) обеспечивающие специалисты – должности, учреждаемые для организационного, информационного, документационного, финансово-экономического, хозяйственного и иного обеспечения деятельности государственных органов и замещаемые без ограничения срока полномочий.

4. Должности гражданской службы подразделяются на следующие группы:

1) высшие должности гражданской службы;

2) главные должности гражданской службы;

3) ведущие должности гражданской службы;

4) старшие должности гражданской службы;

5) младшие должности гражданской службы.

5. Должности категорий «руководители» и «помощники (советники)» подразделяются на высшую, главную и ведущую группы должностей гражданской службы.

6. Должности категории «специалисты» подразделяются на высшую, главную, ведущую и старшую группы должностей гражданской службы.

7. Должности категории «обеспечивающие специалисты» подразделяются на главную, ведущую, старшую и младшую группы должностей гражданской службы.

8. В государственном органе Республики Тыва могут быть предусмотрены должности, не являющиеся должностями государственной службы. Трудовая деятельность работников, замещающих такие должности, регулируется законодательством Российской Федерации о труде.

Статья 7. Реестры должностей государственной гражданской службы Республики Тыва

1. Должности государственной гражданской службы Республики Тыва в государственных органах Республики Тыва, учреждаемые с учетом структуры этих органов и классифицируемые по категориям, группам должностей в соответствии со статьей 6 настоящего Закона, составляют перечни должностей государственной гражданской службы Республики Тыва, являющиеся соответствующими разделами реестра должностей государственной гражданской службы Республики Тыва.

2. Реестр должностей государственной гражданской службы Республики Тыва составляется с учетом принципов построения Реестра должностей федеральной государственной гражданской службы и утверждается указом Главы Республики Тыва Республики Тыва. (В редакции Закона Республики Тыва от 21.11.2022 г. № 869-ЗРТ)

(Статья в редакции Закона Республики Тыва от 04.11.2013 г. N 2146 ВХ – I)

Статья 8. Классные чины гражданской службы

1. Классные чины гражданской службы Республики Тыва присваиваются гражданским служащим персонально, с соблюдением последовательности, в соответствии с замещаемой должностью

гражданской службы, а также с учетом профессионального уровня, продолжительности гражданской службы в предыдущем классном чине и в замещаемой должности гражданской службы. При этом учитываются классный чин федеральной государственной гражданской службы, воинское или специальное звание, классный чин юстиции, классный чин прокурорского работника или классный чин муниципальной службы, присвоенные гражданскому служащему на прежнем месте государственной службы Российской Федерации или муниципальной службы, в порядке, определенном настоящим Законом. (В редакции Законов Республики Тыва от 02.07.2019 г. № 518-ЗРТ; от 12.10.2021 г. № 747-ЗРТ)

2. (Утратила силу – Закон Республики Тыва от 20.03.2023 г. № 915-ЗРТ)

3. Гражданским служащим, замещающим должности гражданской службы Республики Тыва высшей группы, присваивается классный чин гражданской службы – действительный государственный советник Республики Тыва 1, 2 или 3 класса. (В редакции Закона Республики Тыва от 02.07.2019 г. № 518-ЗРТ)

4. Гражданским служащим, замещающим должности гражданской службы Республики Тыва главной группы, присваивается классный чин гражданской службы – государственный советник Республики Тыва 1, 2 или 3 класса. (В редакции Закона Республики Тыва от 02.07.2019 г. № 518-ЗРТ)

5. Гражданским служащим, замещающим должности гражданской службы ведущей группы, присваивается классный чин гражданской службы – советник государственной гражданской службы Республики Тыва 1, 2 или 3 класса. (В редакции Закона Республики Тыва от 02.07.2019 г. № 518-ЗРТ)

6. Гражданским служащим, замещающим должности гражданской службы старшей группы, присваивается классный чин гражданской службы – референт государственной гражданской службы Республики Тыва 1, 2 или 3 класса. (В редакции Закона Республики Тыва от 02.07.2019 г. № 518-ЗРТ)

7. Гражданским служащим, замещающим должности гражданской службы младшей группы, присваивается классный чин государственной гражданской службы – секретарь государственной гражданской службы Республики Тыва 1, 2 или 3 класса. (В редакции Закона Республики Тыва от 02.07.2019 г. № 518-ЗРТ)

8. Гражданским служащим, замещающим должности гражданской службы Республики Тыва высшей и главной групп, классные чины гражданской службы Республики Тыва присваиваются в соответствии с настоящим Законом.

9. (Утратила силу – Закон Республики Тыва от 16.03.2011 г. N 413 ВХ-І)

Статья 9. Порядок присвоения и сохранения классных чинов гражданской службы

1. Классные чины присваиваются и сохраняются с учетом соответствующих положений Федерального закона «О системе государственной службы Российской Федерации».

2. Первый классный чин присваивается гражданским служащим:

1) в случае, если в акте государственного органа Республики Тыва о назначении на должность гражданской службы и в служебном контракте предусмотрено испытание гражданского служащего – после успешного завершения испытания;

2) если испытание не устанавливалось, то не ранее чем через три месяца со дня назначения гражданского служащего на соответствующую должность гражданской службы, по которой присваивается классный чин.

При поступлении на государственную гражданскую службу Республики Тыва гражданину, имеющему классный чин федеральной государственной гражданской службы, воинское или специальное звание, классный чин юстиции, классный чин прокурорского работника или классный чин муниципальной службы, первый классный чин присваивается в соответствии с таблицей соотношения классных чинов

федеральной государственной гражданской службы, государственной гражданской службы Республики Тыва, классных чинов муниципальной службы согласно приложению 2 к настоящему Закону, без соблюдения порядка, предусмотренного пунктами 1 и 2 настоящей части, со дня назначения на должность гражданской службы.

При этом соотношение воинских и специальных званий, классных чинов юстиции, классных чинов прокурорских работников классным чинам федеральной государственной гражданской службы определяется указом Президента Российской Федерации.

В случае, если гражданскому служащему в соответствии с абзацем четвертым настоящей части присвоен классный чин ниже, чем предусмотренный в соответствии с замещаемой должностью, то следующий классный чин, соответствующий замещаемой должности, присваивается в порядке, установленном пунктами 1 и 2 настоящей части.

(Часть в редакции Закона Республики Тыва от 12.10.2021 г. № 747-ЗРТ)

3. (Утратил силу – Закон Республики Тыва от 12.12.2011 г. N 1074 ВХ-I)

Для прохождения гражданской службы Республики Тыва устанавливаются следующие сроки:

а) в классных чинах действительного государственного советника Республики Тыва 2 и 3 класса – не менее одного года; (В редакции Законов Республики Тыва от 12.05.2017 № 271-ЗРТ; от 02.07.2019 г. № 518-ЗРТ)

б) в классных чинах государственного советника Республики Тыва 2 и 3 класса – не менее двух лет; (В редакции Закона Республики Тыва от 02.07.2019 г. № 518-ЗРТ)

в) в классных чинах советника государственной гражданской службы Республики Тыва 2 и 3 класса – не менее двух лет; (В редакции Закона Республики Тыва от 02.07.2019 г. № 518-ЗРТ)

г) в классных чинах референта государственной гражданской службы Республики Тыва 2 и 3 класса – не менее одного года; (В редакции Закона Республики Тыва от 02.07.2019 г. № 518-ЗРТ)

д) в классных чинах секретаря государственной гражданской службы Республики Тыва 2 и 3 класса – не менее одного года. (В редакции Закона Республики Тыва от 02.07.2019 г. № 518-ЗРТ)

В классных чинах государственного советника Республики Тыва 1 класса, советника государственной гражданской службы Республики Тыва 1 класса, референта государственной гражданской службы Республики Тыва 1 класса, секретаря государственной гражданской службы Республики Тыва 1 класса сроки не устанавливаются.

При назначении гражданского служащего Республики Тыва на более высокую должность гражданской службы ему может быть присвоен очередной классный чин, если истек срок, установленный для прохождения гражданской службы в предыдущем классном чине, и при условии, что для этой должности гражданской службы предусмотрен классный чин, равный или более высокий, чем классный чин, присваиваемый гражданскому служащему Республики Тыва.

При назначении гражданского служащего Республики Тыва на должность гражданской службы, которая относится к более высокой группе должностей гражданской службы, чем замещаемая им ранее, указанному служащему может быть присвоен классный чин, являющийся первым для этой группы должностей гражданской службы, если этот классный чин выше классного чина, который имеет гражданский служащий Республики Тыва. В указанном случае классный чин присваивается без соблюдения последовательности и без учета продолжительности гражданской службы в предыдущем классном чине.

Классный чин присваивается гражданскому служащему Республики Тыва в соответствии с абзацами девятым и десятым настоящей части после успешного завершения испытания, а если испытание не устанавливалось, то не ранее чем через три месяца после его назначения на должность гражданской службы. (В редакции Закона Республики Тыва от 28.12.2020 г. № 668-ЗРТ)

(Часть в редакции Закона Республики Тыва от 10.06.2011 г. N 674 ВХ-I)

4. Очередной классный чин присваивается гражданскому служащему, в день, следующий за днем окончания срока, установленного для прохождения гражданской службы в предыдущем классном чине, и при условии, что он замещает должность гражданской службы, для которой предусмотрен классный чин, равный или более высокий, чем классный чин, присваиваемый гражданскому служащему. (В редакции Закона Республики Тыва от 20.03.2023 г. № 915-ЗРТ)

Абзац. (Утратил силу - Закон Республики Тыва от 20.03.2023 г. № 915-ЗРТ)

(Часть в редакции Закона Республики Тыва от 12.12.2011 г. N 1074 ВХ-I)

5. Классный чин государственной гражданской службы - действительный государственный советник Республики Тыва 1, 2 или 3-го класса присваивается Главой Республики Тыва по представлению нанимател~~я~~. (В редакции Законов Республики Тыва от 20.12.2010 г. N 182 ВХ-I; от 12.12.2011 г. N 1074 ВХ-I; от 21.11.2022 г. № 869-ЗРТ)

6. Классные чины, предусмотренные частью 4 статьи 8 настоящего Закона, присваиваются:

1) гражданским служащим Аппарата Верховного Хурала (парламента) Республики Тыва - Председателем Верховного Хурала (парламента) Республики Тыва~~а~~; (В редакции Закона Республики Тыва от 12.12.2011 г. N 1074 ВХ-I)

2) для гражданских служащих Администрации Главы Республики Тыва и Аппарата Правительства Республики Тыва, иных исполнительных органов государственной власти Республики Тыва: (В редакции Закона Республики Тыва от 12.04.2019 г. № 486-ЗРТ)

назначение на должность и освобождение от должности которых осуществляется Главой Республики Тыва или Правительством Республики Тыва - Главой - Председателем Правительства Республики Тыва~~а~~; (В редакции Законов Республики Тыва от 12.12.2011 г. N 1074 ВХ-I; от 21.11.2022 г. № 869-ЗРТ)

назначение на должность и освобождение от должности которых осуществляется представителем нанимателя этих органов - представителем нанимател~~я~~; (В редакции Закона Республики Тыва от 12.12.2011 г. N 1074 ВХ-I)

3) (Утратил силу - Закон Республики Тыва от 12.04.2019 г. № 486-ЗРТ)

4) гражданским служащим аппарата Избирательной комиссии Республики Тыва - Председателем Избирательной комиссии Республики Тыва~~а~~; (В редакции Закона Республики Тыва от 12.12.2011 г. N 1074 ВХ-I)

5) гражданским служащим аппарата Счетной палаты Республики Тыва - Председателем Счетной палаты Республики Тыва~~а~~; (В редакции Закона Республики Тыва от 12.12.2011 г. N 1074 ВХ-I)

6) гражданским служащим Единого аппарата Уполномоченного по правам ребенка в Республике Тыва, Уполномоченного по правам человека в Республике Тыва, Уполномоченного по защите прав предпринимателей в Республике Тыва - управляющим делами Единого аппарата Уполномоченного по правам ребенка в Республике Тыва, Уполномоченного по правам человека в Республике Тыва, Уполномоченного по защите прав предпринимателей в Республике Тыва и Общественной палаты Республики Тыва. (В редакции Законов Республики Тыва от 29.12.2014 № 34-ЗРТ; от 02.07.2019 г. № 518-ЗРТ)

7) гражданским служащим Управления по противодействию коррупции Республики Тыва - руководителем Управления - по вопросам противодействия коррупции Республики Тыва. (Дополнен - Закон Республики Тыва от 12.04.2019 г. № 486-ЗРТ; в редакции Закона Республики Тыва от 02.07.2019 г. № 518-ЗРТ)

(Часть в редакции Закона Республики Тыва от 20.12.2010 г. N 182 ВХ-I)

7. (Утратила силу - Закон Республики Тыва

от 12.12.2011 г. N 1074 ВХ-І)

8. Форма указанного в частях 5, 6 и 7 настоящей статьи представления определяется приложением 1 к настоящему Закону. (В редакции Закона Республики Тыва от 12.10.2021 г. № 747-ЗРТ)

9. Решение о присвоении гражданскому служащему классного чина оформляется правовыми актами лиц, указанных в частях 5, 6 и 7 настоящей статьи. Соответствующая запись о присвоении гражданскому служащему классного чина вносится в его трудовую книжку и личное дело. Со дня присвоения гражданскому служащему классного чина ему устанавливается месячный оклад за классный чин в размере, определяемом в соответствии с положениями статьи 23 настоящего Закона.

10. В качестве меры поощрения за особые отличия в гражданской службе классный чин гражданскому служащему может быть присвоен:

1) до истечения срока, установленного для прохождения гражданской службы в соответствующем классном чине, но не ранее чем через шесть месяцев пребывания в замещаемой должности гражданской службы, – не выше классного чина, соответствующего этой должности гражданской службы;

2) по истечении указанного срока – на одну ступень выше классного чина, соответствующего замещаемой должности гражданской службы, в пределах группы должностей гражданской службы, к которой относится замещаемая должность.

11. Очередной классный чин не присваивается гражданским служащим, имеющим дисциплинарные взыскания, а также гражданским служащим, в отношении которых проводится служебная проверка или возбуждено уголовное дело.

12. Присвоенный гражданскому служащему классный чин сохраняется пожизненно, если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации.

13. Лишение присвоенного классного чина возможно по решению суда.

Статья 10. Квалификационные требования для замещения должностей гражданской службы

1. Для замещения должности гражданской службы требуется соответствие квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, профессиональному уровню, а также при наличии соответствующего решения представителя нанимателя – к специальности, направлению подготовки (к укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки. (В редакции Закона Республики Тыва от 20.03.2023 г. № 915-ЗРТ)

2. Квалификационные требования для замещения должностей гражданской службы устанавливаются в соответствии с категориями и группами должностей гражданской службы, областью и видом профессиональной служебной деятельности гражданского служащего.

3. Для замещения должностей гражданской службы категорий «руководители», «помощники (советники)», «специалисты» высшей и главной групп должностей гражданской службы обязательно наличие высшего образования не ниже уровня специалитета, магистратуры.

4. Для замещения должностей гражданской службы категорий «руководители», «помощники (советники)» ведущей группы должностей гражданской службы, категории «специалисты» ведущей и старшей групп должностей гражданской службы, а также категории «обеспечивающие специалисты» главной и ведущей групп должностей гражданской службы обязательно наличие высшего образования.

5. Для замещения должностей гражданской службы категории «обеспечивающие специалисты» старшей и младшей групп должностей гражданской службы обязательно наличие профессионального образования.

6. Квалификационные требования к профессиональному уровню

устанавливаются в зависимости от категории и группы должностей гражданской службы, области и вида профессиональной служебной деятельности гражданского служащего его должностным регламентом. Должностным регламентом гражданского служащего (далее – должностной регламент) могут также предусматриваться квалификационные требования к специальности, направлению подготовки (к укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки, которые необходимы для замещения должности гражданской службы. (В редакции Закона Республики Тыва от 20.03.2023 г. № 915-ЗРТ)

7. Проверка соответствия гражданина, претендующего на замещение должности гражданской службы, или гражданского служащего квалификационным требованиям для замещения должности гражданской службы осуществляется подразделением государственного органа по вопросам государственной службы и кадров (далее также – кадровая служба государственного органа), если иное не установлено Федеральным законом «О государственной гражданской службе Российской Федерации». (Дополнена – Закон Республики Тыва от 20.03.2023 г. № 915-ЗРТ)

8. В целях проверки соответствия гражданина, претендующего на замещение должности гражданской службы, или гражданского служащего квалификационным требованиям к профессиональному уровню кадровой службой государственного органа осуществляется оценка профессионального уровня указанного гражданина или гражданского служащего для замещения должности гражданской службы. Оценка профессионального уровня осуществляется с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки с участием подразделения государственного органа, в котором учреждена соответствующая должность. По решению руководителя государственного органа или уполномоченного им лица к оценке профессионального уровня могут привлекаться научные, образовательные и другие организации, специализирующиеся в соответствующих областях и видах профессиональной служебной деятельности гражданских служащих или в вопросах кадровых технологий и гражданской службы, а также их представители. (Дополнена – Закон Республики Тыва от 20.03.2023 г. № 915-ЗРТ)

(Статья в редакции Закона Республики Тыва от 12.05.2017 № 271-ЗРТ)

Статья 11. Квалификационные требования к стажу государственной гражданской службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, необходимым для замещения должностей государственной гражданской службы Республики Тыва

1. Установить следующие квалификационные требования к стажу государственной гражданской службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, который необходим для замещения:

1) высших должностей государственной гражданской службы Республики Тыва, – не менее четырех лет стажа государственной гражданской службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки;

2) главных должностей государственной гражданской службы Республики Тыва, – не менее двух лет стажа государственной гражданской службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки;

3) ведущих, старших и младших должностей государственной гражданской службы Республики Тыва, – без предъявления требований к стажу.

(Часть в редакции Закона Республики Тыва от 13.11.2017 № 315-ЗРТ)

2. Для лиц, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием,

в течение трех лет со дня выдачи диплома устанавливаются квалификационные требования к стажу государственной гражданской службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки для замещения главных должностей государственной гражданской службы – не менее одного года стажа государственной гражданской службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки. (В редакции Закона Республики Тыва от 13.11.2017 № 315-ЗРТ)

3. При исчислении стажа государственной гражданской службы для замещения должности государственной гражданской службы Республики Тыва в указанный стаж включаются периоды замещения должностей федеральной государственной гражданской службы, государственной гражданской службы субъектов Российской Федерации, воинских должностей и должностей федеральной государственной службы иных видов, государственных должностей, муниципальных должностей, должностей муниципальной службы и иных должностей в соответствии с федеральными законами.

4. В случае, если должностным регламентом государственного гражданского служащего предусмотрены квалификационные требования к специальности, направлению подготовки, которые необходимы для замещения должности государственной гражданской службы Республики Тыва, то при исчислении стажа работы по специальности, направлению подготовки в указанный стаж включаются периоды работы по этой специальности, этому направлению подготовки после получения гражданином (государственным служащим Республики Тыва) документа об образовании и (или) о квалификации по указанным специальности, направлению подготовки.

5. В случае, если должностным регламентом государственного гражданского служащего не предусмотрены квалификационные требования к специальности, направлению подготовки, то при исчислении стажа работы по специальности, направлению подготовки в указанный стаж включаются периоды работы гражданина (государственного гражданского служащего Республики Тыва), при выполнении которой получены знания и умения, необходимые для исполнения должностных обязанностей по должности государственной гражданской службы Республики Тыва, после получения им документа о профессиональном образовании того уровня, который соответствует квалификационным требованиям для замещения должности государственной гражданской службы Республики Тыва.

(Статья в редакции Закона Республики Тыва от 12.05.2017 № 271-ЗРТ)

Глава 3. Правовое положение (статус) гражданского служащего

Статья 12. Государственный гражданский служащий Республики Тыва

1. Государственный гражданский служащий Республики Тыва – гражданин Российской Федерации, взявший на себя обязательства по прохождению гражданской службы. Государственный гражданский служащий Республики Тыва (далее также – гражданский служащий) осуществляет профессиональную служебную деятельность на должности гражданской службы в соответствии с актом о назначении на должность и со служебным контрактом и получает денежное содержание за счет средств республиканского бюджета Республики Тыва. В случаях, предусмотренных федеральным законом, государственный гражданский служащий Республики Тыва может получать денежное содержание (вознаграждение) также за счет средств федерального бюджета.

1-1. (Утратил силу – Закон Республики Тыва от 12.01.2018 № 344-ЗРТ)

2. Правовое положение (статус) государственного гражданского служащего Республики Тыва, в том числе ограничения, обязательства, правила служебного поведения, ответственность, а также порядок разрешения конфликта интересов и служебных споров устанавливаются федеральным законом «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

Статья 13. Представление сведений о доходах, об имуществе и

обязательствах имущественного характера

1. Сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера членов своей семьи представителю нанимателя представляют:

1) гражданин, претендующий на замещение должности гражданской службы, – при поступлении на службу;

2) гражданский служащий, замещающий должность гражданской службы, отнесенную к высшей группе должностей государственной гражданской службы Республики Тыва, либо другую должность гражданской службы, включенную в перечни, установленные Главой Республики Тыва, – ежегодно не позднее 30 апреля года, следующего за отчетным годом.

(Часть в редакции Закона Республики Тыва от 06.04.2015 № 56-ЗРТ)

2. Положение о представлении гражданским служащим, замещающим должность гражданской службы, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами Российской Федерации, Республики Тыва, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданского служащего и членов его семьи утверждается указом Главы Республики Тыва с учетом требований статьи 20 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации». (В редакции Законов Республики Тыва от 20.12.2010 г. N 182 ВХ-І; от 21.11.2022 г. № 869-ЗРТ)

3. Сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемые в соответствии с настоящей статьей, являются сведениями конфиденциального характера, если федеральным законом они не отнесены к сведениям, составляющим государственную тайну. (В редакции Закона Республики Тыва от 28.03.2024 г. № 1029-ЗРТ)

4. Не допускается использование сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданского служащего и членов его семьи для установления или определения платежеспособности гражданского служащего и платежеспособности членов его семьи, для сбора в прямой или косвенной форме пожертвований (взносов) в фонды общественных или религиозных объединений, иных организаций, а также в пользу физических лиц.

5. Лица, виновные в разглашении сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданского служащего и членов его семьи или в использовании этих сведений в целях, не предусмотренных федеральными законами, несут ответственность в соответствии с федеральным законодательством.

6. Проверка достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданского служащего, замещающего должность гражданской службы, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами Российской Федерации, Республики Тыва, и членов его семьи осуществляется в порядке, установленном Федеральным законом от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. (В редакции Закона Республики Тыва от 20.12.2010 г. N 182 ВХ-І)

6-1. Непредставление гражданским служащим сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера членов своей семьи в случае, если представление таких сведений обязательно, либо представление заведомо неполных сведений является правонарушением, влекущим увольнение гражданского служащего с гражданской службы, за исключением случаев, установленных федеральными законами. (В редакции Законов Республики Тыва от 18.05.2012 г. N 1289 ВХ-І; от 15.03.2013 г. N 1836 ВХ – І; от 04.10.2023 г. № 964-ЗРТ)

6-2. Представление гражданским служащим заведомо недостоверных сведений, указанных в части 6-1 настоящей статьи, является правонарушением, влекущим увольнение гражданского служащего с

гражданской службы. (Дополнена - Закон Республики Тыва от 04.10.2023 г. № 964-ЗРТ)

7. Под членами семьи гражданского служащего в настоящей статье и статье 13-1 настоящего Закона понимаются супруг (супруга) и несовершеннолетние дети. (В редакции Закона Республики Тыва от 15.03.2013 г. N 1836 ВХ - I)

(Статья в редакции Закона Республики Тыва от 04.05.2009 г. N 1298 ВХ-II)

Статья 13-1. Представление сведений о расходах

1. Гражданский служащий Республики Тыва, замещающий должность гражданской службы Республики Тыва, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами Российской Федерации, Республики Тыва, обязан представлять представителю нанимателя сведения о своих расходах, а также о расходах своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей по каждой сделке по приобретению земельного участка, другого объекта недвижимости, транспортного средства, ценных бумаг, акций (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций), если сумма сделки превышает общий доход гражданского служащего Республики Тыва и его супруги (супруга) за три последних года, предшествующих совершению сделки, и об источниках получения средств, за счет которых совершена сделка.

2. Сведения, указанные в части 1 настоящей статьи, представляются в порядке, определяемом нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Тыва.

3. Контроль за соответствием расходов гражданского служащего и членов его семьи их доходам осуществляется в порядке, установленном Федеральным законом от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Федеральным законом от 3 декабря 2012 года N 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам», нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

4. Непредставление гражданским служащим сведений о своих расходах, а также о расходах членов своей семьи в случае, если представление таких сведений обязательно, либо представление заведомо неполных сведений является правонарушением, влекущим увольнение гражданского служащего с гражданской службы, за исключением случаев, установленных федеральными законами. (В редакции Закона Республики Тыва от 04.10.2023 г. № 964-ЗРТ)

5. Представление гражданским служащим заведомо недостоверных сведений, указанных в части 4 настоящей статьи, является правонарушением, влекущим увольнение гражданского служащего с гражданской службы. (Дополнен - Закон Республики Тыва от 04.10.2023 г. № 964-ЗРТ)

(Статья дополнена - Закон Республики Тыва от 15.03.2013 г. N 1836 ВХ - I)

Статья 13-2. Представление сведений о размещении информации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»

Предоставление сведений о размещении информации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» гражданами, претендующими на замещение должности гражданской службы, при поступлении на гражданскую службу и гражданскими служащими осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации. (Дополнена - Закон Республики Тыва от 12.05.2017 № 271-ЗРТ)

Статья 13-3. Представление анкеты, сообщение об изменении сведений, содержащихся в анкете, и проверка таких сведений

1. Гражданин при поступлении на гражданскую службу представляет анкету по форме, установленной Президентом Российской Федерации.

2. Гражданский служащий сообщает в письменной форме

представителю нанимателя о ставших ему известными изменениях сведений, содержащихся в анкете.

3. Сведения, содержащиеся в анкете, могут быть проверены по решению представителя нанимателя или уполномоченного им лица. Проверка сведений, содержащихся в анкете, осуществляется кадровой службой государственного органа путем направления в органы публичной власти и организации, обладающие соответствующей информацией, запросов в письменной форме, в том числе посредством государственных информационных систем, включая предусмотренные статьей 44-1 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации». Органы публичной власти и организации, обладающие соответствующей информацией, обязаны предоставить запрашиваемую информацию не позднее чем через один месяц со дня получения указанного запроса.

(Статья дополнена – Закон Республики Тыва от 28.03.2024 г. № 1029-ЗРТ)

Глава 4. Поступление на гражданскую службу

Статья 14. Право поступления на гражданскую службу

1. На гражданскую службу вправе поступать граждане Российской Федерации, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие квалификационным требованиям, установленным Федеральным законом «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и настоящим Законом.

2. Предельный возраст пребывания на гражданской службе – 65 лет. *(В редакции Законов Республики Тыва от 16.03.2011 г. N 413 ВХ-І; от 12.05.2017 № 271-ЗРТ)*

Продление срока гражданской службы гражданскому служащему, достигшему предельного возраста пребывания на гражданской службе, осуществляется в порядке, установленном Федеральным законом «О государственной гражданской службе Российской Федерации». (Дополнено – Закон Республики Тыва от 04.11.2013 г. N 2146 ВХ – І)

Статья 15. Поступление на гражданскую службу и замещение должности гражданской службы по конкурсу

1. Поступление гражданина на гражданскую службу для замещения должности гражданской службы или замещение гражданским служащим другой должности гражданской службы осуществляется по результатам конкурса, если иное не установлено Федеральным законом «О государственной гражданской службе Российской Федерации». Конкурс заключается в оценке профессионального уровня претендентов на замещение должности гражданской службы, проверке их соответствия иным установленным квалификационным требованиям для замещения должности гражданской службы и определении по результатам таких оценки и проверки гражданина или гражданского служащего из числа претендентов для назначения на должность гражданской службы. *(В редакции Законов Республики Тыва от 12.05.2017 № 271-ЗРТ; от 20.03.2023 г. № 915-ЗРТ)*

2. Порядок и условия проведения конкурса на замещение вакантной должности устанавливаются законодательством Российской Федерации. *(В редакции Закона Республики Тыва от 23.07.2007 г. N 246 ВХ – ІІ)*

3. Конкурс не проводится:

1) при назначении на замещаемые на определенный срок полномочий должности гражданской службы категорий "руководители" и "помощники (советники)";

2) при назначении на должности гражданской службы категории "руководители", назначение на которые и освобождение от которых осуществляются Президентом Российской Федерации или Правительством Российской Федерации;

3) при заключении срочного служебного контракта;

4) при назначении гражданского служащего в порядке перевода на иную должность гражданской службы в случаях, предусмотренных пунктами 3 – 14 части 5 и пунктами 3 – 5 части 6 статьи 28

Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации»; (В редакции Законов Республики Тыва от 15.03.2013 г. N 1836 ВХ – I; от 04.11.2013 г. N 2146 ВХ – I; от 30.05.2024 г. № 1048-ЗРТ)

5) при назначении на должность гражданской службы гражданского служащего или гражданина, включенных в кадровый резерв на гражданской службе. (В редакции Законов Республики Тыва от 04.11.2013 г. N 2146 ВХ – I; от 28.03.2024 г. № 1029-ЗРТ)

4. Конкурс может не проводиться при назначении на отдельные должности гражданской службы, исполнение должностных обязанностей по которым связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, по перечню должностей, утверждаемому нормативным актом государственного органа Республики Тыва. (В редакции Закона Республики Тыва от 20.12.2010 г. N 182 ВХ-I)

5. По решению представителя нанимателя конкурс может не проводиться при назначении на должности гражданской службы в случаях, предусмотренных федеральными законами. (В редакции Закона Республики Тыва от 08.12.2022 г. № 872-ЗРТ)

6. Для проведения конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы правовым актом соответствующего государственного органа образуется конкурсная комиссия. (Дополнена- Закон Республики Тыва от 27.12.2021 г. № 784-ЗРТ)

7. В состав конкурсной комиссии входят представитель нанимателя и (или) уполномоченные им гражданские служащие (в том числе из подразделения по вопросам государственной службы и кадров и подразделения, в котором проводится конкурс на замещение вакантной должности гражданской службы), а также включаемые в состав конкурсной комиссии в соответствии с положениями части 8 настоящей статьи независимые эксперты – представители научных, образовательных и других организаций, являющиеся специалистами в соответствующих областях и видах профессиональной служебной деятельности гражданских служащих, по вопросам кадровых технологий и гражданской службы. Число независимых экспертов должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов конкурсной комиссии. (Дополнена – Закон Республики Тыва от 27.12.2021 г. № 784-ЗРТ)

8. Включаемые в состав конкурсных комиссий представители научных, образовательных и других организаций приглашаются и отбираются уполномоченным государственным органом Республики Тыва по запросу представителя нанимателя, направленному без указания персональных данных независимых экспертов, в порядке, установленном указом Главы Республики Тыва. Представители общественных советов, включаемые в состав конкурсных комиссий, определяются решениями соответствующих общественных советов. (Дополнена – Закон Республики Тыва от 27.12.2021 г. № 784-ЗРТ)

Статья 16. Служебный контракт

1. Служебный контракт – соглашение между представителем нанимателя и гражданином, поступающим на гражданскую службу, или гражданским служащим о прохождении гражданской службы и замещении должности гражданской службы. Служебным контрактом устанавливаются права и обязанности сторон.

2. В соответствии с Федеральным законом «О государственной гражданской службе Российской Федерации» для замещения должности гражданской службы представитель нанимателя может заключать с гражданским служащим:

- 1) служебный контракт на неопределенный срок;
- 2) срочный служебный контракт.

3. Содержание и форма служебного контракта, порядок его заключения, испытание на гражданской службе, случаи заключения срочного служебного контракта, перевода на иную должность гражданской службы или перемещения, изменения условий служебного контракта в связи с изменением условий профессиональной служебной деятельности, а также основания, порядок прекращения его действия и последствия прекращения служебного контракта устанавливаются в

соответствии с Федеральным законом «О государственной гражданской службе Российской Федерации». (В редакции Закона Республики Тыва от 28.03.2024 г. № 1029-ЗРТ)

Глава 5. Персональные данные гражданского служащего. Кадровая служба государственного органа

Статья 17. Персональные данные гражданского служащего и ведение личного дела гражданского служащего

1. *Обработка персональных данных гражданского служащего осуществляется кадровой службой государственного органа с соблюдением требований, определенных федеральным законодательством. (В редакции Закона Республики Тыва от 04.11.2013 г. N 2146 ВХ - I)*

2. Положение о подразделении государственного органа по вопросам государственной службы и кадров утверждается руководителем государственного органа Республики Тыва.

3. *(Утратила силу - Закон Республики Тыва от 29.06.2006 г. N 1899 ВХ - I)*

Глава 6. Отпуска на государственной гражданской службе Республики Тыва

Статья 18. Отпуска на государственной гражданской службе Республики Тыва

1. В соответствии с федеральным законодательством о государственной гражданской службе государственному гражданскому служащему предоставляется ежегодный отпуск с сохранением замещаемой должности государственной гражданской службы и денежного содержания. Ежегодный оплачиваемый отпуск гражданского служащего состоит из основного оплачиваемого отпуска и дополнительных оплачиваемых отпусков.

2. Порядок предоставления гражданскому служащему ежегодного отпуска с сохранением замещаемой должности гражданской службы и денежного содержания, продолжительность ежегодного основного и дополнительного оплачиваемого отпуска регулируются законодательством Российской Федерации.

3. При предоставлении государственному гражданскому служащему Республики Тыва ежегодного оплачиваемого отпуска один раз в год производится единовременная выплата в размере двух месячных окладов денежного содержания.

Статья 19. Дополнительные оплачиваемые отпуска государственного гражданского служащего Республики Тыва

1. Гражданскому служащему предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск в связи с тяжелыми, вредными и (или) опасными условиями гражданской службы, в том числе в связи со службой в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2. Государственным гражданским служащим Республики Тыва предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет в размерах, определяемых федеральным законодательством.

3. *Государственным гражданским служащим Республики Тыва, для которых установлен ненормированный служебный день, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный служебный день продолжительностью три календарных дня. (В редакции Закона Республики Тыва от 12.05.2017 № 271-ЗРТ)*

4. По семейным обстоятельствам и иным уважительным причинам гражданскому служащему по его письменному заявлению решением представителя нанимателя может предоставляться отпуск без сохранения денежного содержания продолжительностью не более одного года. Гражданскому служащему также предоставляется отпуск без сохранения денежного содержания в иных случаях, предусмотренных федеральными законами.

Во время отпуска без сохранения денежного содержания за

гражданским служащим сохраняется замещаемая должность гражданской службы.

Глава 7. Прохождение гражданской службы

Статья 20. Должностной регламент

1. Профессиональная служебная деятельность гражданского служащего осуществляется в соответствии с должностным регламентом, утверждаемым представителем нанимателя. (В редакции Закона Республики Тыва от 20.03.2023 г. № 915-ЗРТ)

2. В должностной регламент включаются:

1) квалификационные требования для замещения должности гражданской службы; (В редакции Закона Республики Тыва от 12.05.2017 № 271-ЗРТ)

2) должностные обязанности; (В редакции Закона Республики Тыва от 30.05.2024 г. № 1048-ЗРТ)

3) перечень вопросов, по которым гражданский служащий вправе или обязан самостоятельно принимать управленческие и иные решения;

4) перечень вопросов, по которым гражданский служащий вправе или обязан участвовать при подготовке проектов нормативных правовых актов и (или) проектов управленческих и иных решений;

5) сроки и процедуры подготовки, рассмотрения проектов управленческих и иных решений, порядок согласования и принятия данных решений;

6) порядок служебного взаимодействия гражданского служащего в связи с исполнением им должностных обязанностей с гражданскими служащими того же государственного органа, гражданскими служащими иных государственных органов, другими гражданами, а также с организациями;

7) перечень государственных услуг, оказываемых гражданам и организациям в соответствии с административным регламентом государственного органа;

8) показатели эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности гражданского служащего.

3. Положения должностного регламента учитываются при проведении конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы и включение в кадровый резерв государственного органа, а также при назначении на должность гражданской службы без проведения конкурса, аттестации, планировании профессиональной служебной деятельности и профессионального развития гражданского служащего. (В редакции Закона Республики Тыва от 20.03.2023 г. № 915-ЗРТ)

4. Исполнение гражданским служащим должностного регламента учитывается при его участии в конкурсе на замещение вакантной должности гражданской службы или включении в кадровый резерв государственного органа, а также при назначении на должность гражданской службы без проведения конкурса, оценке его профессиональной служебной деятельности при проведении аттестации либо поощрении. (В редакции Закона Республики Тыва от 20.03.2023 г. № 915-ЗРТ)

5. Примерные должностные регламенты утверждаются соответствующим органом по управлению государственной службой.

Статья 21. Аттестация гражданских служащих

1. Аттестация гражданских служащих проводится в целях определения их соответствия замещаемой должности государственной гражданской службы. Аттестация включает в себя оценку профессиональной служебной деятельности гражданского служащего и оценку его профессионального уровня. (В редакции Закона Республики Тыва от 20.03.2023 г. № 915-ЗРТ)

2. Аттестация гражданских служащих Республики Тыва проводится в соответствии с Федеральным законом «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

3. Включаемые в состав аттестационных комиссий представители научных, образовательных и других организаций приглашаются и

отбираются уполномоченным государственным органом Республики Тыва по запросу представителя нанимателя, направленному без указания персональных данных независимых экспертов, в порядке, установленном указом Главы Республики Тыва. Представители общественных советов, включаемые в состав аттестационных комиссий, определяются решениями соответствующих общественных советов. (Дополнена - Закон Республики Тыва от 27.12.2021 г. № 784-ЗРТ)

Статья 22. (Утратила силу - Закон Республики Тыва от 20.03.2023 г. № 915-ЗРТ)

Глава 8. Оплата труда гражданских служащих

Статья 23. Денежное содержание гражданских служащих

1. В соответствии с Федеральным законом «О государственной гражданской службе Российской Федерации» денежное содержание гражданского служащего состоит из месячного оклада гражданского служащего в соответствии с замещаемой им должностью гражданской службы (далее - должностной оклад) и месячного оклада гражданского служащего в соответствии с присвоенным ему классным чином гражданской службы (далее - оклад за классный чин), которые составляют оклад месячного денежного содержания гражданского служащего (далее - оклад денежного содержания), а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат (далее - дополнительные выплаты).

2. Размеры должностных окладов, окладов за классный чин устанавливаются законом Республики Тыва.

3. К дополнительным выплатам относятся:

1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на гражданской службе в размерах:

при стаже гражданской службы	в процентах
от 1 года до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
свыше 15 лет	30;

2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия гражданской службы в размере до 200 процентов этого оклада;

3) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в размерах и порядке, определяемых законодательством Российской Федерации;

4) премии, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий, порядок выплаты которых определяется представителем нанимателя с учетом обеспечения задач и функций государственного органа, исполнения должностного регламента (максимальный размер не ограничивается); (В редакции Закона Республики Тыва от 22.03.2022 г. № 806-ЗРТ)

5) ежемесячное денежное поощрение;

6) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь, выплачиваемые за счет средств фонда оплаты труда гражданских служащих.

4. Порядок выплаты ежемесячной надбавки за особые условия гражданской службы, а также порядок выплаты материальной помощи за счет средств фонда оплаты труда гражданских служащих определяются представителем нанимателя.

4-1. Исчисление денежного содержания гражданских служащих в предусмотренных Федеральным законом «О государственной гражданской службе Российской Федерации» случаях сохранения за гражданскими служащими денежного содержания и выплаты им денежных компенсаций осуществляется в порядке, определенном Правительством Республики Тыва с учетом положений порядка, определенного Правительством Российской Федерации. (Дополнена - Закон Республики Тыва от 22.03.2022 г. № 806-ЗРТ)

5. Гражданским служащим производятся другие выплаты, предусмотренные соответствующими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами.

6. Увеличение (индексация) размеров окладов денежного содержания по должностям гражданской службы Республики Тыва производится с учетом уровня инфляции (потребительских) цен в соответствии с законом Республики Тыва *о республиканском бюджете Республики Тыва на соответствующий год*, одновременно с увеличением (индексацией) размеров окладов денежного содержания федеральных гражданских служащих. (В редакции Закона Республики Тыва от 04.11.2013 г. N 2146 ВХ - I)

Статья 24. Фонд оплаты труда гражданских служащих и работников государственного органа Республики Тыва

1. Фонд оплаты труда гражданских служащих и фонд оплаты труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями гражданской службы, составляют фонд оплаты труда гражданских служащих и работников государственного органа Республики Тыва.

2. Порядок формирования фонда оплаты труда государственных гражданских служащих Республики Тыва и фонда оплаты труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Республики Тыва, устанавливается соответствующим законом Республики Тыва с учетом положений статьи 51 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

Глава 9. Государственные гарантии на гражданской службе

Статья 25. Основные государственные гарантии гражданских служащих

1. Для обеспечения правовой и социальной защищенности гражданских служащих, повышения мотивации эффективного исполнения ими своих должностных обязанностей, укрепления стабильности профессионального состава кадров гражданской службы и в порядке компенсации ограничений, установленных Федеральным законом «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и другими федеральными законами, гражданским служащим гарантируются:

1) равные условия оплаты труда, а также сопоставимые показатели оценки эффективности результатов профессиональной служебной деятельности при замещении соответствующих должностей гражданской службы, если иное не установлено Федеральным законом «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;

2) право гражданского служащего на своевременное и в полном объеме получение денежного содержания;

3) условия прохождения гражданской службы, обеспечивающие исполнение должностных обязанностей в соответствии с должностным регламентом;

4) отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности служебного времени, предоставлением выходных дней и нерабочих праздничных дней, а также ежегодных оплачиваемых основного и дополнительных отпусков;

5) медицинское страхование гражданского служащего и членов его

семьи, в том числе после выхода гражданского служащего на пенсию за выслугу лет, в соответствии с Федеральным законом «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и федеральным законом о медицинском страховании государственных служащих Российской Федерации;

6) обязательное государственное социальное страхование на случай заболевания или утраты трудоспособности в период прохождения гражданской службы либо сохранение денежного содержания при временной нетрудоспособности, а также на время прохождения обследования в медицинской организации, оказывающей специализированную медицинскую помощь, в соответствии с федеральным законом; (В редакции Закона Республики Тыва от 05.03.2014 г. N 2390 ВХ-І)

7) выплаты по обязательному государственному страхованию в случаях, порядке и размерах, установленных федеральными законами и законами Республики Тыва;

8) возмещение расходов, связанных со служебными командировками. Порядок и условия командирования гражданского служащего устанавливаются постановлением Правительства Республики Тыва;

9) возмещение расходов, связанных с переездом гражданского служащего и членов его семьи в другую местность при переводе гражданского служащего по инициативе представителя нанимателя на иную должность гражданской службы в том же государственном органе либо в другом государственном органе, а также при его назначении в порядке ротации в другую местность. (В редакции Закона Республики Тыва от 15.03.2013 г. N 1836 ВХ- І) Порядок и условия возмещения расходов гражданскому служащему устанавливаются постановлением Правительства Республики Тыва; (В редакции Закона Республики Тыва от 30.05.2024 г. № 1048-ЗРТ)

9-1) обеспечение служебным жилым помещением, возмещение расходов на наем (поднаем) жилого помещения, связанных с назначением гражданских служащих в порядке ротации в другую местность. Порядок и условия обеспечения гражданских служащих служебным жилым помещением, а также порядок и размер возмещения их расходов на наем (поднаем) жилого помещения устанавливаются постановлением Правительства Республики Тыва; (Дополнен - Закон Республики Тыва от 15.03.2013 г. N 1836 ВХ - І)

10) защита гражданского служащего и членов его семьи от насилия, угроз и других неправомерных действий в связи с исполнением им должностных обязанностей в случаях, порядке и на условиях, установленных федеральным законом;

11) государственное пенсионное обеспечение в порядке и на условиях, установленных федеральным законом о государственном пенсионном обеспечении граждан Российской Федерации, проходивших государственную службу, и их семей.

2. В случае освобождения гражданского служащего от замещаемой должности в связи с избранием или назначением на государственную должность, избранием на выборную должность в органе местного самоуправления, избранием (делегированием) на оплачиваемую выборную должность в органе профессионального союза, в том числе в выборном органе первичной профсоюзной организации, созданной в государственном органе, условия пенсионного обеспечения данного гражданского служащего устанавливаются по его выбору.

3. Гражданским служащим предоставляются также иные государственные гарантии, установленные федеральными законами.

Статья 26. Дополнительные государственные гарантии гражданских служащих

Гражданским служащим при определенных условиях, предусмотренных федеральными законами, настоящим Законом или иными нормативными правовыми актами Республики Тыва, может предоставляться право на:

1) дополнительное профессиональное образование с сохранением на этот период замещаемой должности гражданской службы и денежного содержания; (В редакции Закона Республики Тыва

от 04.11.2013 г. N 2146 ВХ - I)

2) транспортное обслуживание, обеспечиваемое в связи с исполнением должностных обязанностей, в зависимости от категории и группы замещаемой должности гражданской службы, а также компенсация за использование личного транспорта в служебных целях и возмещение расходов, связанных с его использованием, в случаях и порядке, установленными постановлением Правительства Республики Тыва;

3) замещение иной должности гражданской службы при сокращении должностей гражданской службы или упразднении государственного органа в соответствии со статьей 31 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации»; (В редакции Закона Республики Тыва от 04.11.2013 г. N 2146 ВХ - I)

4) единовременную субсидию на приобретение *жилого помещения* один раз за весь период гражданской службы в порядке и на условиях, устанавливаемых постановлением Правительства Республики Тыва; (В редакции Закона Республики Тыва от 16.03.2011 г. N 413 ВХ-I)

5) иные государственные гарантии.

Статья 26-1. Гарантии в связи с призывом гражданских служащих на военную службу по мобилизации или заключением ими контракта о прохождении военной службы либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации

(Наименование в редакции Закона Республики Тыва от 28.03.2024 г. № 1029-ЗРТ)

1. Гражданским служащим, призванным на военную службу по мобилизации или заключившим в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» контракт о прохождении военной службы (далее в настоящей статье – военная служба) либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, гарантируется сохранение замещаемой должности гражданской службы на период прохождения военной службы либо оказания добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации. При этом гражданская служба приостанавливается, денежное содержание не начисляется и не выплачивается. (В редакции Закона Республики Тыва от 28.03.2024 г. № 1029-ЗРТ)

2. Приостановление и возобновление гражданской службы осуществляются в порядке и на условиях, которые предусмотрены Федеральным законом «О системе государственной службы Российской Федерации».

3. В период прохождения военной службы либо оказания добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, расторжение служебного контракта по инициативе представителя нанимателя не допускается, за исключением расторжения служебного контракта в связи с упразднением государственного органа. (В редакции Закона Республики Тыва от 28.03.2024 г. № 1029-ЗРТ)

4. Гражданскому служащему, завершившему прохождение военной службы либо оказание добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в течение шести месяцев после возобновления гражданской службы по его заявлению предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск в любое удобное для него время. (В редакции Закона Республики Тыва от 28.03.2024 г. № 1029-ЗРТ)

5. Период прохождения военной службы либо оказания добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, включается в стаж гражданской службы.

6. К правоотношениям, не урегулированным настоящей статьей,

применяются положения трудового законодательства.

(Статья дополнена – Закон Республики Тыва от 20.03.2023 г. № 915-ЗРТ)

Статья 27. Стаж гражданской службы

В стаж (общую продолжительность) гражданской службы включаются периоды замещения:

1) должностей гражданской службы, воинских должностей и должностей федеральной государственной службы иных видов; (В редакции Закона Республики Тыва от 12.05.2017 № 271-ЗРТ)

2) государственных должностей;

3) муниципальных должностей;

4) должностей муниципальной службы;

5) иных должностей в соответствии с федеральными законами.

(Статья в редакции Закона Республики Тыва от 06.04.2015 № 56-ЗРТ)

Статья 28. Государственные гарантии государственным гражданским служащим Республики Тыва, уволенным в связи с сокращением должностей гражданской службы в государственном органе или упразднением государственного органа

При увольнении с гражданской службы в связи с сокращением должностей гражданской службы в государственном органе или упразднением государственного органа гражданскому служащему выплачивается компенсация в размере четырехмесячного денежного содержания без выплаты выходного пособия. Дополнительно выплачивается компенсация за пятый и шестой месяцы со дня увольнения по решению органа службы занятости населения при условии, что в течение одного месяца после увольнения гражданский служащий обратился в этот орган и не был им трудоустроен.

Выплата компенсаций производится работодателем государственного органа, в котором гражданский служащий замещал должность гражданской службы, за счет средств государственного органа.

(Статья в редакции Закона Республики Тыва от 04.11.2013 г. N 2146 ВХ – I)

Глава 10. Поощрения и награждения. Служебная дисциплина на гражданской службе

Статья 29. Поощрения и награждения на гражданской службе

1. За безупречную и эффективную гражданскую службу гражданские служащие представляются к следующим видам поощрений и награждений:

1) объявление благодарности государственного органа Республики Тыва с выплатой единовременного поощрения;

2) награждение почетной грамотой государственного органа Республики Тыва с выплатой единовременного поощрения или с вручением ценного подарка;

3) иные виды поощрений и награждений государственного органа Республики Тыва;

4) выплата единовременного поощрения в связи с выходом на государственную пенсию за выслугу лет;

5) выплата единовременного поощрения в связи с награждением государственной наградой Республики Тыва;

6) выплата единовременного поощрения в связи с вручением Почетной грамоты Главы Республики Тыва;

7) выплата единовременного поощрения в связи с объявлением Благодарности Главы Республики Тыва.

2. Решение о поощрении или награждении гражданского служащего в соответствии с пунктами 1 – 4 части 1 настоящей статьи принимается представителем нанимателя, а решение о поощрении или награждении гражданского служащего в соответствии с пунктами 5 – 7 части 1 настоящей статьи принимается по представлению представителя нанимателя в порядке, установленном законодательством Республики Тыва.

3. Порядок, условия и последствия применения поощрений и наградений за гражданскую службу, предусмотренных пунктами 5 – 7 части 1 статьи 55 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации», устанавливаются Федеральным законом «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

4. Выплата гражданскому служащему единовременного поощрения, предусмотренного пунктами 1 – 3 части 1 настоящей статьи, производится в порядке и размерах, утверждаемых представителем нанимателя в пределах установленного фонда оплаты труда гражданских служащих с учетом положений, установленных Законом Республики Тыва от 6 июля 2006 года № 1889 ВХ-І «О денежном содержании и поощрении лиц, замещающих государственные должности Республики Тыва и должности государственной гражданской службы Республики Тыва».

5. При поощрении или награждении гражданского служащего в соответствии с пунктами 5 – 7 части 1 настоящей статьи выплачивается единовременное поощрение в размере и на условиях, установленных Законом Республики Тыва от 6 июля 2006 года № 1889 ВХ-І «О денежном содержании и поощрении лиц, замещающих государственные должности Республики Тыва и должности государственной гражданской службы Республики Тыва».

6. Решения о поощрении или награждении в соответствии с пунктами 1 – 7 части 1 настоящей статьи оформляются правовым актом государственного органа Республики Тыва.

Выплата единовременного поощрения лицу, проходящему государственную службу, осуществляется государственным органом Республики Тыва, представившим его к поощрению или награждению, в месячный срок со дня издания правового акта государственного органа Республики Тыва о поощрении или награждении данного лица.

7. Соответствующая запись о поощрении или награждении гражданского служащего вносится в его трудовую книжку (при наличии) и личное дело.

(Статья в редакции Закона Республики Тыва от 28.12.2020 г. № 668-ЗРТ)

Статья 30. Служебная дисциплина на гражданской службе

1. Служебная дисциплина на гражданской службе – обязательное для гражданских служащих соблюдение служебного распорядка государственного органа и должностного регламента, установленных в соответствии с Федеральным законом «О государственной гражданской службе Российской Федерации», другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами, нормативными актами государственного органа и со служебным контрактом.

2. Представитель нанимателя в соответствии с Федеральным законом «О государственной гражданской службе Российской Федерации», другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами о гражданской службе, нормативными актами государственного органа и со служебным контрактом обязан создавать условия, необходимые для соблюдения гражданскими служащими служебной дисциплины.

3. Служебный распорядок государственного органа определяется нормативным актом государственного органа, регламентирующим режим службы (работы) и время отдыха.

4. Служебный распорядок государственного органа утверждается представителем нанимателя с учетом мнения выборного профсоюзного органа данного государственного органа.

Статья 31. Дисциплинарные взыскания

1. За совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение гражданским служащим по его вине возложенных на него служебных обязанностей, представитель нанимателя имеет право применить следующие дисциплинарные

взыскания, установленные Федеральным законом «О государственной гражданской службе Российской Федерации»: (В редакции Закона Республики Тыва от 18.05.2012 г. N 1289 ВХ-І)

- 1) замечание;
- 2) выговор;
- 3) предупреждение о неполном должностном соответствии;
- 4) (Утратил силу – Закон Республики Тыва от 04.11.2013 г. N 2146 ВХ – І)

5) увольнение с гражданской службы по основаниям, установленным пунктом 2, подпунктами «а» – «г» пункта 3, пунктами 5 и 6 части 1 статьи 37 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

2. За каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.

Статья 32. Порядок применения и снятия дисциплинарного взыскания

1. До применения дисциплинарного взыскания представитель нанимателя должен затребовать от гражданского служащего объяснение в письменной форме. В случае отказа гражданского служащего дать такое объяснение составляется соответствующий акт. Отказ гражданского служащего от дачи объяснения в письменной форме не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания.

2. Перед применением дисциплинарного взыскания проводится служебная проверка.

3. При применении дисциплинарного взыскания учитываются тяжесть совершенного гражданским служащим дисциплинарного проступка, степень его вины, обстоятельства, при которых совершен дисциплинарный проступок, и предшествующие результаты исполнения гражданским служащим своих должностных обязанностей.

4. Дисциплинарное взыскание применяется непосредственно после обнаружения дисциплинарного проступка, но не позднее одного месяца со дня его обнаружения, не считая периода временной нетрудоспособности гражданского служащего, пребывания его в отпуске, других случаев отсутствия его на службе по уважительным причинам, а также времени проведения служебной проверки.

5. Дисциплинарное взыскание не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения дисциплинарного проступка, а по результатам проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки – позднее двух лет со дня совершения дисциплинарного проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

6. Копия акта о применении к гражданскому служащему дисциплинарного взыскания с указанием оснований его применения вручается гражданскому служащему под расписку в течение пяти дней со дня издания соответствующего акта.

7. Гражданский служащий вправе обжаловать дисциплинарное взыскание в письменной форме в комиссию государственного органа по служебным спорам или в суд.

8. Если в течение одного года со дня применения дисциплинарного взыскания, предусмотренного пунктами 1 – 3 части 1 статьи 31 настоящего Закона, и взыскания, предусмотренного статьей 33-1 настоящего Закона, гражданский служащий не подвергнут новому дисциплинарному взысканию, он считается не имеющим дисциплинарного взыскания. (В редакции Законов Республики Тыва от 18.05.2012 г. N 1289 ВХ-І; от 04.11.2013 г. N 2146 ВХ – І)

9. Представитель нанимателя вправе снять с гражданского служащего дисциплинарное взыскание до истечения одного года со дня применения дисциплинарного взыскания по собственной инициативе, по письменному заявлению гражданского служащего или по ходатайству его непосредственного руководителя.

10. (Утратила силу – Закон Республики Тыва от 04.11.2013 г. N 2146 ВХ – І)

Статья 33. Служебная проверка

1. Служебная проверка проводится по решению представителя нанимателя или по письменному заявлению гражданского служащего.

2. Служебная проверка проводится в соответствии с требованиями Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

Статья 33-1. Взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции

1. За несоблюдение гражданским служащим ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции Федеральным законом «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Федеральным законом от 25 декабря 2008 года 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами, налагаются следующие взыскания: (В редакции Закона Республики Тыва от 04.10.2023 г. № 964-ЗРТ)

1) замечание;

2) выговор;

3) предупреждение о неполном должностном соответствии.

2. Гражданский служащий освобождается от ответственности за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных Федеральным законом «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции, в случае, если несоблюдение таких ограничений, запретов и требований, а также неисполнение таких обязанностей признается следствием не зависящих от него обстоятельств в порядке, предусмотренном частями 3 – 6 статьи 13 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции». (Дополнен – Закон Республики Тыва от 04.10.2023 г. № 964-ЗРТ)

(Статья дополнена – Закон Республики Тыва от 18.05.2012 г. N 1289 ВХ-I)

Статья 33-2. Увольнение в связи с утратой доверия

1. Гражданский служащий подлежит увольнению в связи с утратой доверия в случае:

1) непринятия гражданским служащим мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, за исключением случаев, установленных федеральными законами; (В редакции Закона Республики Тыва от 04.10.2023 г. № 964-ЗРТ)

2) непредставления гражданским служащим сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, представления заведомо неполных сведений, за исключением случаев, установленных федеральными законами, либо представления заведомо недостоверных сведений; (В редакции Законов Республики Тыва от 15.03.2013 г. N 1836 ВХ – I; от 04.10.2023 г. № 964-ЗРТ)

3) участия гражданского служащего на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организацией, если иное не предусмотрено федеральными законами или если в порядке, установленном нормативным правовым актом Российской Федерации или Республики Тыва в соответствии с федеральными законами или законами Республики Тыва, ему не поручено участвовать в управлении этой организацией; (В редакции Закона Республики Тыва от 06.04.2015 № 56-ЗРТ)

4) осуществления гражданским служащим предпринимательской деятельности;

5) вхождения гражданского служащего в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации.

6) нарушения гражданским служащим, его супругой (супругом) и несовершеннолетними детьми запрета открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами, за исключением случаев, установленных федеральными законами. (Дополнен – Закон Республики Тыва от 04.11.2013 г. N 2146 ВХ – I; в редакции Закона Республики Тыва от 04.10.2023 г. N 964-ЗРТ)

2. Представитель нанимателя, которому стало известно о возникновении у гражданского служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, подлежит увольнению в связи с утратой доверия также в случае неприятия представителем нанимателя мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого является подчиненный ему гражданский служащий, за исключением случаев, установленных федеральными законами. (Дополнена – Закон Республики Тыва от 18.05.2012 г. N 1289 ВХ-I; в редакции Закона Республики Тыва от 04.10.2023 г. N 964-ЗРТ)

3. Сведения о применении к гражданскому служащему взыскания в виде увольнения в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения включаются государственным органом, в котором гражданский служащий проходил гражданскую службу, в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия, предусмотренный статьей 15 Федерального закона от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ «О противодействии коррупции». (В редакции Закона Республики Тыва от 12.01.2018 N 344-ЗРТ)

Статья 33-3 Порядок применения взысканий за коррупционные правонарушения

1. Взыскания, предусмотренные статьями 33-1 и 33-2 настоящего Закона, применяются представителем нанимателя на основании доклада о результатах проверки, проведенной подразделением кадровой службы соответствующего государственного органа по профилактике коррупционных и иных правонарушений или в соответствии со статьей 13.4 Федерального закона от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ «О противодействии коррупции» уполномоченным подразделением Администрации Президента Российской Федерации, а в случае, если доклад о результатах проверки направлялся в комиссию по урегулированию конфликтов интересов, – и на основании рекомендации указанной комиссии. С согласия гражданского служащего и при условии признания им факта совершения коррупционного правонарушения взыскание, за исключением увольнения в связи с утратой доверия, может быть применено на основании доклада подразделения кадровой службы соответствующего государственного органа по профилактике коррупционных и иных правонарушений о совершении коррупционного правонарушения, в котором излагаются фактические обстоятельства его совершения, и письменного объяснения такого гражданского служащего. (В редакции Законов Республики Тыва от 15.03.2019 г. N 477-ЗРТ; от 04.10.2023 г. N 964-ЗРТ)

2. При применении взысканий, предусмотренных статьями 33-1 и 33-2 настоящего Закона, учитываются характер совершенного гражданским служащим коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение гражданским служащим других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения гражданским служащим

своих должностных обязанностей.

3. Взыскания, предусмотренные статьями 33-1 и 33-2 настоящего Закона, применяются не позднее шести месяцев со дня поступления информации о совершении гражданским служащим коррупционного правонарушения и не позднее трех лет со дня его совершения. (В редакции Закона Республики Тыва от 15.03.2019 г. № 477-ЗРТ)

3-1. Взыскание в виде замечания может быть применено к гражданскому служащему при малозначительности совершенного им коррупционного правонарушения. (Дополнена – Закон Республики Тыва от 06.04.2015 № 56-ЗРТ; в редакции Закона Республики Тыва от 15.03.2019 г. № 477-ЗРТ)

4. В акте о применении к гражданскому служащему взыскания в случае совершения им коррупционного правонарушения в качестве основания применения взыскания указывается статья 33-1 или 33-2 настоящего Закона.

5. Копия акта о применении к гражданскому служащему взыскания с указанием коррупционного правонарушения и нормативных правовых актов, положения которых им нарушены, или об отказе в применении к гражданскому служащему такого взыскания с указанием мотивов вручается гражданскому служащему под расписку в течение пяти дней со дня издания соответствующего акта.

6. Гражданский служащий вправе обжаловать взыскание в письменной форме в комиссию государственного органа по служебным спорам или в суд.

7. Если в течение одного года со дня применения взыскания гражданский служащий не был подвергнут дисциплинарному взысканию, предусмотренному пунктами 1, 2 или 3 части 1 статьи 31 настоящего Закона, или взысканию, предусмотренному пунктами 1, 2 или 3 статьи 33-1 настоящего Закона, он считается не имеющим взыскания.

(Статья дополнена – Закон Республики Тыва от 18.05.2012 г. N 1289 ВХ-I)

Глава 11. Формирование кадрового состава гражданской службы

Статья 34. Принципы и приоритетные направления формирования кадрового состава гражданской службы

1. Формирование кадрового состава гражданской службы в государственном органе обеспечивается на основе следующих принципов:

1) назначение на должность гражданской службы гражданских служащих с учетом их заслуг в профессиональной служебной деятельности; (В редакции Закона Республики Тыва от 20.03.2023 г. № 915-ЗРТ)

2) совершенствование профессионального уровня гражданских служащих. (В редакции Закона Республики Тыва от 20.03.2023 г. № 915-ЗРТ)

2. Приоритетными направлениями формирования кадрового состава гражданской службы являются:

1) подготовка кадров для гражданской службы и профессиональное развитие гражданских служащих (В редакции Законов Республики Тыва от 04.11.2013 г. N 2146 ВХ – I; от 13.11.2017 № 315-ЗРТ)

2) содействие должностному росту гражданских служащих на конкурсной основе;

3) ротация гражданских служащих;

4) формирование кадрового резерва и его эффективное использование; (В редакции Закона Республики Тыва от 28.03.2024 г. № 1029-ЗРТ)

5) оценка результатов профессиональной служебной деятельности гражданских служащих посредством проведения аттестации; (В редакции Закона Республики Тыва от 20.03.2023 г. № 915-ЗРТ)

6) применение современных кадровых технологий при поступлении на гражданскую службу и ее прохождении.

3. (Утратила силу – Закон Республики Тыва от 15.03.2013 г. N 1836 ВХ – I)

Статья 34-1. Ротация гражданских служащих Республики Тыва

1. В соответствии с Федеральным законом «О государственной гражданской службе Российской Федерации» ротация гражданских служащих проводится в целях повышения эффективности гражданской службы и противодействия коррупции путем назначения гражданских служащих на иные должности гражданской службы в органах исполнительной власти Республики Тыва, Администрации Главы Республики Тыва и Аппарате Правительства Республики Тыва.

2. Перечень должностей гражданской службы Республики Тыва, по которым предусматривается ротация гражданских служащих Республики Тыва, и план проведения ротации гражданских служащих Республики Тыва, утверждается указом Главы Республики Тыва на основании предложений, поступивших от соответствующих руководителей органов исполнительной власти Республики Тыва и руководителя Администрации Главы Республики Тыва и Аппарата Правительства Республики Тыва.

3. Назначение гражданских служащих в порядке ротации на должности гражданской службы проводится по согласованным решениям руководителей соответствующих органов исполнительной власти Республики Тыва и руководителя Администрации Главы Республики Тыва и Аппарата Правительства Республики Тыва в соответствии с Федеральным законом «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

4. При назначении гражданского служащего Республики Тыва на иную должность гражданской службы Республики Тыва в порядке ротации учитываются его профессиональный уровень, специальность, направление подготовки, стаж гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки. Гражданский служащий Республики Тыва не может быть назначен в порядке ротации на должность гражданской службы Республики Тыва, размер должностного оклада по которой ниже размера должностного оклада по замещаемой этим гражданским служащим должности гражданской службы Республики Тыва. (В редакции Законов Республики Тыва от 12.05.2017 № 271-ЗРТ; от 15.03.2019 г. № 477-ЗРТ; от 20.03.2023 г. № 915-ЗРТ)

5. Срок замещения должности гражданской службы Республики Тыва, по которой предусмотрена ротация гражданских служащих Республики Тыва, порядок назначения гражданского служащего Республики Тыва на иную должность гражданской службы Республики Тыва в порядке ротации, причины, по которым гражданский служащий Республики Тыва может отказаться от замещения должности гражданской службы Республики Тыва, и иные вопросы ротации гражданских служащих Республики Тыва определяются в соответствии с Федеральным законом «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

(Статья дополнена – Закон Республики Тыва от 15.03.2013 г. N 1836 ВХ – I)

Статья 35. Подготовка кадров для гражданской службы

1. Подготовка кадров для гражданской службы осуществляется в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2. Заключение договора о целевом обучении между государственным органом и гражданином с обязательством последующего прохождения гражданской службы после окончания обучения в течение определенного срока осуществляется на конкурсной основе в порядке, установленном законодательством Республики Тыва. (В редакции Закона Республики Тыва от 15.03.2019 г. № 477-ЗРТ)

3. Координация подготовки кадров для гражданской службы осуществляется соответствующим органом по управлению государственной службой.

(Статья в редакции Закона Республики Тыва от 05.03.2014 г. N 2390 ВХ-I)

Статья 36. Государственный заказ на мероприятия по профессиональному развитию гражданских служащих

1. Государственный заказ на мероприятия по профессиональному развитию гражданских служащих на очередной год включает в себя:

1) государственный заказ на дополнительное профессиональное образование гражданских служащих, в том числе за пределами территории Российской Федерации;

2) государственный заказ на иные мероприятия по профессиональному развитию гражданских служащих.

2. Формирование указанного государственного заказа осуществляется соответствующим органом по управлению государственной службой на основе заявок государственных органов с учетом функций государственных органов и их специализации, а также с учетом профессионального образования по должностям гражданской службы, замещаемым в этих государственных органах.

4. Государственный заказ Республики Тыва на мероприятия по профессиональному развитию гражданских служащих Республики Тыва, включая его объем и структуру, утверждается постановлением Правительства Республики Тыва с учетом положений статьи 63 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

(Статья в редакции Закона Республики Тыва от 13.11.2017 № 315-ЗРТ)

Статья 37. Кадровый резерв на гражданской службе

1. Для замещения вакантных должностей гражданской службы из числа гражданских служащих и граждан формируется кадровый резерв Республики Тыва, кадровый резерв государственного органа Республики Тыва. (В редакции Закона Республики Тыва от 28.03.2024 г. № 1029-ЗРТ)

Кадровый резерв формируется в соответствии с Федеральным законом «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

2. Включение гражданских служащих, граждан в кадровый резерв Республики Тыва оформляется правовым актом государственного органа по управлению государственной службой Республики Тыва, а в кадровый резерв государственного органа – правовым актом государственного органа. (В редакции Закона Республики Тыва от 28.03.2024 г. № 1029-ЗРТ)

3. Положение о кадровом резерве на гражданской службе Республики Тыва, устанавливающее порядок формирования кадрового резерва Республики Тыва и кадрового резерва государственного органа Республики Тыва и работы с ними, утверждается постановлением Правительства Республики Тыва.

(Статья в редакции Закона Республики Тыва от 04.11.2013 г. N 2146 ВХ – I)

Глава 12. Финансирование гражданской службы. Развитие гражданской службы

(Наименование в редакции Закона Республики Тыва от 28.12.2020 г. № 668-ЗРТ)

Статья 38. Финансирование гражданской службы

Финансирование гражданской службы Республики Тыва осуществляется за счет средств республиканского бюджета Республики Тыва в порядке, определяемом Федеральным законом «О государственной гражданской службе Российской Федерации», другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Тыва.

Статья 39. Развитие гражданской службы

1. Развитие гражданской службы Республики Тыва осуществляется в соответствии с основными направлениями ее развития, определяемыми

нормативными правовыми актами Республики Тыва, и (или) в соответствии с государственными программами Республики Тыва и с учетом основных направлений развития федеральной гражданской службы, определяемых Президентом Российской Федерации.

2. Эксперименты по применению новых подходов к организации гражданской службы и обеспечению деятельности гражданских служащих могут проводиться в государственном органе, его самостоятельном структурном подразделении либо в нескольких государственных органах (далее – эксперимент).

3. На период проведения эксперимента, но не более чем на один год могут изменяться условия служебных контрактов гражданских служащих – участников эксперимента. Изменение условий служебного контракта в этом случае осуществляется в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, и не должно приводить к уменьшению размера денежного содержания гражданского служащего – участника эксперимента по сравнению с его денежным содержанием на момент начала эксперимента, а также к понижению этого гражданского служащего в должности по сравнению с должностью, замещаемой им на момент начала эксперимента.

(Статья в редакции Закона Республики Тыва от 28.12.2020 г. № 668-ЗРТ)

Глава 13. Государственный надзор и контроль за соблюдением законодательства Российской Федерации о государственной гражданской службе Российской Федерации

Статья 40. Органы государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации о государственной гражданской службе Российской Федерации

1. Государственный надзор и вневедомственный контроль за соблюдением законодательства Российской Федерации о государственной гражданской службе Российской Федерации осуществляют специально уполномоченные государственные органы, определяемые федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

2. Внутриведомственный контроль за соблюдением законодательства Российской Федерации о государственной гражданской службе Российской Федерации в подведомственных государственных органах осуществляют федеральные государственные органы и государственные органы Республики Тыва.

Статья 41. Ответственность за нарушение законодательства Российской Федерации о государственной гражданской службе Российской Федерации

Лица, виновные в нарушении законодательства Российской Федерации о государственной гражданской службе Российской Федерации, привлекаются к ответственности в порядке, установленном Федеральным законом «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и другими федеральными законами.

Глава 14. Вступление в силу настоящего Закона

Статья 42. Вступление в силу настоящего Закона

1. Настоящий Закон вступает в силу со дня его официального опубликования, за исключением статей 23, 24 и 28.

2. Положения статей 23, 24 и 28 настоящего Закона вступают в силу с момента вступления в силу соответствующего закона Республики Тыва о денежном содержании государственных гражданских служащих Республики Тыва.

3. Установленные на день вступления в силу настоящего Закона условия выплаты денежного содержания или денежного вознаграждения государственных служащих, признаваемых в соответствии с настоящим Законом гражданскими служащими, в том числе размеры денежного вознаграждения, должностных окладов, установленных надбавок,

условия и порядок их выплаты, иные выплаты применяются до вступления в силу нормативных правовых актов Республики Тыва, устанавливающих денежное содержание государственных гражданских служащих Республики Тыва, в соответствии с настоящим Законом.

4. Размер денежного содержания, установленного гражданским служащим в соответствии с Федеральным законом «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и настоящим Законом, не может быть меньше размера денежного содержания, установленного государственным служащим на день вступления в силу настоящего Закона.

5. Считать ранее присвоенные государственным служащим Республики Тыва квалификационные разряды соответствующими классными чинами гражданской службы, предусмотренными статьей 8 настоящего Закона.

6. В стаж гражданской службы для назначения ежемесячных надбавок к должностному окладу за выслугу лет на гражданской службе, для предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет, для поощрения за гражданскую службу в соответствии с Федеральным законом «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и настоящим Законом засчитываются периоды работы (службы), которые были ранее включены (засчитаны) в установленном порядке в указанный стаж.

7. Условия медицинского и санаторно-курортного обслуживания государственных служащих, признаваемых в соответствии с Федеральным законом гражданскими служащими, и членов их семей, в том числе после выхода государственных служащих на пенсию за выслугу лет, сохраняются до вступления в силу федерального закона о медицинском страховании государственных служащих Российской Федерации.

8. (Утратила силу – Закон Республики Тыва от 22.06.2015 № 91-ЗРТ)

Статья 43. Вопросы государственной гражданской службы, не урегулированные настоящим Законом

Вопросы государственной гражданской службы Республики Тыва, не урегулированные настоящим Законом, разрешаются в порядке, предусмотренном Федеральным законом «О государственной гражданской службе Российской Федерации», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Тыва.

Статья 44. Признание утратившими силу отдельных законодательных актов Республики Тыва

Признать утратившими силу со дня вступления в силу настоящего Закона:

Закон Республики Тыва от [18 марта 1997 года N 728](#) «О государственной службе»;

Закон Республики Тыва от [19 декабря 1997 года N 954](#) «О внесении дополнений в Закон Республики Тыва «О государственной службе»;

Закон Республики Тыва от [18 декабря 2000 года N 834](#) «О внесении изменений в Закон Республики Тыва «О государственной службе»;

Закон Республики Тыва от [3 апреля 2004 года N 657 ВХ-І](#) «О внесении изменений в Закон Республики Тыва «О государственной службе».

Председатель Правительства
Республики Тыва

Ш.Ооржак

г. Кызыл
N 1739 ВХ-І
21 апреля 2006 г.

«О вопросах государственной
гражданской службы Республики Тыва»
(В редакции Закона Республики
Тыва от 12.10.2021 г. № 747-ЗРТ)

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ
О ПРИСВОЕНИИ ГОСУДАРСТВЕННОМУ ГРАЖДАНСКОМУ
СЛУЖАЩЕМУ РЕСПУБЛИКИ ТЫВА КЛАССНОГО ЧИНА

Фамилия, имя, отчество _____
Государственный орган _____
Должность _____
Год рождения _____ Образование _____

_____ (когда и какие учебные заведения окончил, N диплома, квалификация и специальность по диплому)

_____ На должностях государственной (муниципальной) службы служит с

_____ г. _____

_____ (наименование государственных (муниципальных) органов, в которых проходил службу)

Общий стаж государственной (муниципальной) службы _____.

Предыдущий классный чин (дипломатический ранг, воинское или специальное звание, квалификационный разряд)

_____ присвоен актом _____ от _____ г. N

_____ по должности государственной (муниципальной) службы

Характеристика

(профессиональных, деловых и личностных качеств
гражданского служащего Республики Тыва
применительно к его должностным обязанностям)

Ходатайствую о присвоении классного чина

_____ 200 г.

Руководитель _____

Приложение 2
к Закону Республики Тыва «О
вопросах государственной гражданской
службы Республики Тыва»

Таблица
соотношения классных чинов федеральной государственной гражданской службы,
государственной гражданской службы Республики Тыва, классных
чинов муниципальной службы

№ п/п	Классный чин федеральной государственной гражданской службы	Классный чин государственной гражданской службы Республики Тыва	Классный чин муниципальной службы Республики Тыва
1	Действительный государственный советник Российской Федерации 1 класса	Действительный государственный советник Республики Тыва 1 класса	
2	Действительный государственный советник Российской Федерации 2 класса	Действительный государственный советник Республики Тыва 2 класса	
3	Действительный государственный советник Российской Федерации 3 класса	Действительный государственный советник Республики Тыва 3 класса	
4	Государственный советник Российской Федерации 1 класса	Государственный советник Республики Тыва 1 класса	Действительный муниципальный советник 1 класса
5	Государственный советник Российской Федерации 2 класса	Государственный советник Республики Тыва 2 класса	Действительный муниципальный советник 2 класса
6	Государственный советник Российской Федерации 3 класса	Государственный советник Республики Тыва 3 класса	Действительный муниципальный советник 3 класса
7	Советник государственной гражданской службы Российской Федерации 1 класса	Советник государственной гражданской службы Республики Тыва 1 класса	Муниципальный советник 1 класса
8	Советник государственной гражданской службы Российской Федерации 2 класса	Советник государственной гражданской службы Республики Тыва 2 класса	Муниципальный советник 2 класса
9	Советник государственной гражданской службы Российской Федерации 3 класса	Советник государственной гражданской службы Республики Тыва 3 класса	Муниципальный советник 3 класса
10	Референт государственной гражданской службы Российской Федерации 1 класса	Референт государственной гражданской службы Республики Тыва 1 класса	Советник муниципальной службы 1 класса
11	Референт государственной гражданской службы Российской Федерации 2 класса	Референт государственной гражданской службы Республики Тыва 2 класса	Советник муниципальной службы 2 класса
12	Референт государственной гражданской службы Российской Федерации 3 класса	Референт государственной гражданской службы Республики Тыва 3 класса	Советник муниципальной службы 3 класса
13	Секретарь государственной гражданской службы Российской Федерации 1 класса	Секретарь государственной гражданской службы Республики Тыва 1 класса	Референт муниципальной службы 1 класса

14	Секретарь государственной гражданской службы Российской Федерации 2 класса	Секретарь государственной гражданской службы Республики Тыва 2 класса	Референт муниципальной службы 2, 3 класса
15	Секретарь государственной гражданской службы Российской Федерации 3 класса	Секретарь государственной гражданской службы Республики Тыва 3 класса	Секретарь муниципальной службы 1, 2, 3 класса

(Приложение дополнено - Закон Республики Тыва от 12.10.2021 г. № 747-ЗРТ)